CICR

Nous cherchons
**Un(e) Spécialiste Analyse, Suivi, Interprétation et Perspectives**
**(Analysis & Evidence Specialist)**
**Interne & Externe**

Le Comité international de la Croix-Rouge (CICR) est une organisation humanitaire indépendante, neutre et impartiale. Il est établi en République démocratique du Congo par l'Accord de Siège du 27 février 1982 (Ordonnance loi n°83/014 du 1er avril 1983), et a son siège à Genève, en Suisse.

Le CICR a pour but de protéger et d'assister les victimes des conflits armés et d'autres situations de violence. Il veille également à la promotion du droit international humanitaire et des principes du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant Rouge. Le CICR est une organisation à but non lucratif et dépend entièrement des contributions qu'il reçoit pour exécuter son mandat humanitaire.

En vue de combler une vacance de poste au sein de **son équipe Analysis & Evidence** pour sa sous-délégation de **Bukavu**, le CICR souhaite recruter **Un(e) Spécialiste Analyse, Suivi, Interprétation et Perspectives (Grade B3),** pour une durée de dix mois. La date souhaitée de début pour le(la) candidat(e) qui sera sélectionné(e) est le **03.02.2025**.

**Responsabilités et tâches principales**

Sous la supervision directe du Coordonnateur Analyse & Evidence, **la/le Spécialiste Analyse, Suivi, Interprétation et Perspectives** apporte un soutien essentiel tout au long du cycle du programme dans tous les domaines programmatiques, offrant une aide précieuse à chaque étape. Il/Elle veille à ce que les besoins du département soient compris, satisfaits et bien communiqués.

**Responsabilités et tâches spécifiques :**

1. **Renforcer la prise de décision fondée sur des données probantes et orientée vers les résultats :**

- Conseille le coordinateur Analyse & Evidence ou coordinateur d'un autre métier dans le développement et le soutien d'un système solide de gestion axée sur les résultats qui donne la priorité à l'obtention de résultats. Il s'agit notamment de mettre en œuvre des efforts de suivi et d'analyse afin d'éclairer les décisions programmatiques et de permettre aux décideurs de piloter efficacement le programme.
- Conseille le coordinateur Analyse & Evidence ou le coordinateur d'un autre métier dans la formulation du plan annuel Analyse & Evidence pour la délégation, ce qui implique la définition d'objectifs stratégiques et d'actions nécessaires. En outre, le titulaire contribue à la mise en œuvre du plan en aidant à la création ou à l'adaptation d'outils de collecte de données, en gérant les processus de collecte et de numérisation des données, en effectuant des analyses, en préparant des rapports et en facilitant la diffusion et la visibilité des résultats.
- Promouvoir la numérisation et l'automatisation des exercices de collecte de données, des rapports et de la visualisation. Il/elle préconise l'utilisation d'outils institutionnels tels que Device Magic, Tableau dashboards, et autres pour améliorer l'efficacité et l'efficience de ces processus.

2. **Permettre la mise en œuvre de programmes multidisciplinaires, axés sur les besoins et centrés sur les personnes :**

- Appuie l'élaboration et l'exécution de programmes multidisciplinaires axés sur les personnes, en mettant l'accent sur une approche holistique et inclusive.

CICR

- Conseille dans la conception et la mise en œuvre d'activités liées au suivi de la situation, à l'analyse des problèmes, à l'évaluation des besoins, aux cadres logiques et à la cartographie des systèmes, en veillant à leur efficacité et à leur pertinence.
- Favorise une coopération étroite avec d'autres unités/fonctions/départements au sein de la délégation (par exemple, EcoSec, Protection, Santé, Eau et Habitat) afin d'atteindre les objectifs d'A&E. Cette collaboration vise à adopter une approche multidisciplinaire, fondée sur des données probantes et axée sur les résultats.

**3. Promouvoir une culture de l'apprentissage**

- Conseille le coordinateur Analyse & Evidence ou le coordinateur d'un autre métier dans l'identification et la documentation des bonnes et mauvaises pratiques, en veillant à ce que les enseignements tirés soient partagés avec les parties prenantes concernées d'une manière pratique et exploitable.
- Soutient l'unité dans les examens de programme, facilite les ateliers sur les enseignements tirés et collabore avec le bureau d'évaluation pour soutenir les évaluations externes indépendantes.
- Appuie le partage adéquat des résultats Analyse & Evidence et l'organisation de séances de débriefing avec les points focaux thématiques et les équipes de programme concernés. Il documente les points d'action qui en résultent et les intègre dans les rapports d'évaluation et d'audit et les outils de suivi.
- Encourage l'analyse et l'interprétation des résultats du suivi et de l'évaluation en collaboration avec les points focaux thématiques et les équipes de programme, en favorisant une compréhension et une utilisation conjointes des résultats.
- Contribue aux initiatives d'apprentissage régionales et mondiales du CICR en matière d'Analyse & Evidence, notamment en participant et en contribuant à des réunions virtuelles, des séminaires ou des ateliers sur une base trimestrielle ou semestrielle, ou à des activités similaires.
- Contribue à la conception et à la mise en œuvre d'ateliers et de sessions de formation sur des sujets liés à l'Analyse & Evidence pour le personnel local et/ou les partenaires.
- Contribue à l'élaboration de lignes directrices, d'outils et de modules de formation pour le personnel d'Analyse & Evidence et des programmes, afin de faciliter leur compréhension et leur application des principes d'Analyse & Evidence.

**Profil et compétences requises**

- Diplôme d'études supérieur ou universitaire minimum Bac+5 ou équivalent, en économie, en sociologie, en statistique, ou en démographie.
- Un minimum de 5années d'expériences professionnelles dans une fonction similaire au sein d'une ONG Internationale.
- Bonne Connaissance du français et de l'Anglais (Parlé et écrit) ainsi que swahili parlé.
- Bonne connaissance de l'informatique notamment des logiciels de Microsoft Office (Word, Excel, Power Point), Tableau, Open Data kit / Device Magic.
- Capable de faire des analyses statistiques multivariées.
- Personne organisée, avec un sens des responsabilités, capable de travailler en équipe, de manière autonome et sous pression.
- Discrétion, intègre, sens aigu de la confidentialité.
- Capable de se déplacer dans tous les bureaux CICR
- Capable d'élaborer de rapports écrits détaillés
- Connaissance diversifiée de domaines humanitaires.
- Bonne connaissance de la zone du Sud-Kivu.
- De nationalité congolaise.

CICR

**Comment postuler** :
Complétez le formulaire au plus tard le **03 décembre 2024 avant 17h00** sur le lien FORMULAIRE DE RECRUTEMENT 2024-11/05 SPECIALIST ANALYS EVID BUK ou en utilisant **le QR code** avec votre smartphone.

**NB :**
- Les candidat.e.s qui ne compléteront pas le formulaire dont le lien ci-dessus ne seront pas consideré.e.s.
- Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.
- Et si vous êtes présélectionnée pour l'étape suivante, vous serez recontacté.e par email par notre équipe RH à qui vous devrez envoyer dans les 72 heures votre cv et lettre de motivation pour la suite du processus selon les indications.
- Les candidatures féminines ainsi que celles de personnes en situation de handicap sont vivement encouragées.
- Le CICR n'exige de fonds pendant et ni après le processus de recrutement

Fait à Kinshasa, le 20 Novembre 2024

**Département des Ressources Humaines**
**Comité international de la Croix-Rouge RDC**